

บรรณานุกรม

๑. ภาษาไทย

ก. เอกสารชั้นปฐมภูมิ (Primary Sources)

มหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย. พระไตรปิฎกภาษาไทยฉบับมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย.

กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์มหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, ๒๕๓๕.

ข. เอกสารชั้นทุติยภูมิ (Secondary Sources)

(๑) หนังสือและเอกสารทั่วไป :

โกวิท พวงงาม. สารานุกรมการปกครองท้องถิ่นไทย หมวดที่ ๓ พัฒนาการและรูปแบบการปกครองท้องถิ่นไทย ลำดับที่ ๔ องค์การบริหารส่วนตำบล. นนทบุรี : สถาบันพระปกเกล้า, ๒๕๔๗.

สมคิด จาตุศรีพิทักษ์. วิสัยทัศน์ชนค้ำสมคิด : ว่าด้วยแนวคิดและกลยุทธ์บริษัทประเทศไทย. พิมพ์ครั้งที่ ๒. กรุงเทพมหานคร : ผู้จัดการ, ๒๕๔๔.

เชาวน์วงศ์ เสนพงศ์. การเมืองส่วนท้องถิ่นในประเทศไทย. กรุงเทพฯ : สำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยรามคำแหง, ๒๕๔๐.

เซอร์โต ซามูเอล ซี. (Samuel C. Certo). การจัดการสมัยใหม่. กรุงเทพมหานคร : เพียร์สันเอดดูเคชั่น อินโดไชน่า, ๒๕๕๒.

เดโช สนวนานนท์. จิตวิทยาสังคม. กรุงเทพมหานคร : โอเดียนส์โตร์, ๒๕๓๕.

เต็มศักดิ์ ทองอินทร์. ความรู้เบื้องต้นทางการบริหารรัฐกิจ. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์มหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, ๒๕๔๗.

เศวานิต เสดานานนท์. ภาวะผู้นำ. นครราชสีมา : สถาบันราชภัฏนครราชสีมา, ๒๕๔๒.

เสนาะ ตีเยาว์. หลักการบริหาร. กรุงเทพมหานคร : มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, ๒๕๔๔.

เสริมศักดิ์ วิชาลาภรณ์. “ภาวะผู้นำ” ในประมวลสาระชุดวิชาประสบการณ์วิชาชีพมหาบัณฑิตบริหารการศึกษาหน่วยที่ ๑-๕. นนทบุรี : มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช, ๒๕๓๘.

_____. การวิจัยเกี่ยวกับภาวะผู้นำและพฤติกรรมผู้นำ. ในประมวลสาระชุดวิชาการวิจัยการบริหารการศึกษา หน่วยที่ ๘-๙. นนทบุรี : มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช, ๒๕๓๖.

โกวิท พวงงาม. การปกครองท้องถิ่นไทย : หลักการและมิติใหม่ในอนาคต. กรุงเทพมหานคร : วิญญูชน, ๒๕๕๒.

กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย. เอกสารวิชาการกองวิชาการและวางแผน. กรุงเทพมหานคร : กรมการปกครอง, ๒๕๔๓.

กรมการส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น. พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๕ พ.ศ. ๒๕๔๖. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์ ประสานมิตร, ๒๕๔๖.

กวี วงศ์พุ่ม. ภาวะผู้นำ. พิมพ์ครั้งที่ ๓. กรุงเทพมหานคร : ศูนย์ส่งเสริมวิชาชีพบัญชี, ๒๕๓๖.

กิติ ตยัคคานนท์. เทคนิคการสร้างภาวะผู้นำ. พิมพ์ครั้งที่ ๒. กรุงเทพมหานคร : เซซฐ์การพิมพ์, ๒๕๓๐.

_____. เทคนิคการสร้างภาวะผู้นำ. กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์รุ่งวัฒนาการพิมพ์, ๒๕๔๓.

ชาญชัย อาจินสมาจาร. ทักษะภาวะผู้นำ. กรุงเทพมหานคร : เอ็กเปอร์เน็ท, ๒๕๔๓.

ดำรง ลัทธพิพัฒน์. การพัฒนาการเมืองในท้องถิ่น : ทฤษฎีและแนวความคิดในการพัฒนาประเทศ. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, ๒๕๐๘.

ถวัลย์รัฐ วรเทพพิพิงษ์. การปกครองท้องถิ่น : ประชาธิปไตยและรัฐธรรมนูญฉบับประชาชน. กรุงเทพมหานคร : สมาคมรัฐธรรมนูญเพื่อประชาชน, ๒๕๔๓.

ถวิล ธาราโชติ. จิตวิทยาสังคม. กรุงเทพมหานคร : โอเดียนส์สโตร์, ๒๕๓๒.

ธงชัย สันติวงษ์ และชัยยศ สันติวงษ์. พฤติกรรมของบุคคลในองค์กร. กรุงเทพมหานคร : ไทยวัฒนาพานิช, ๒๕๒๒.

ธรรมรส โชติบุญขร. มนุษย์สัมพันธ์. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์พิมพ์เนศ, ๒๕๑๙.

ประทาน คงฤทธิศึกษากร. การปกครองเมืองพัทยา. กรุงเทพมหานคร : สหายบล็อกและการพิมพ์, ๒๕๒๔.

ประพันธ์ สุริหาร. ศัพท์เทคนิคทางการบริหาร. ขอนแก่น : ภาควิชาบริหารการศึกษา คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น, ๒๕๔๗.

ประยุทธ์ เจริญสวัสดิ์. การบริหารงานบุคคล. กรุงเทพมหานคร : กรมพลศึกษากระทรวงศึกษาธิการ, ๒๕๔๐.

พงษ์ศักดิ์ ปัญจพรผล. องค์การและการจัดการ. กรุงเทพมหานคร : สถาบันราชภัฏนครปฐม, ๒๕๔๒.

พรทิพย์ อัยยิมาพันธ์. Leadership for Organizational Effectiveness. วารสารการบริหารคน. มีนาคม, ๒๕๕๗.

พรนพ พุกกะพันธุ์. ภาวะผู้นำและการจูงใจ. กรุงเทพมหานคร : จามจุรีโปรดักท์, ๒๕๔๔.

พระธรรมโกศาจารย์ (ประยูร ธมฺมจิตฺโต). **พุทธวิธีบริหาร**. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์มหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, ๒๕๔๙.

_____. **พุทธวิธีบริหาร**. พิมพ์พิเศษ ๕ ธันวาคม ๒๕๔๙. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์มหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, ๒๕๔๙.

พระธรรมกิตติวงศ์ (ทองดี สุรเตโช). **ภาษาธรรม**. กรุงเทพมหานคร: สำนักพิมพ์เลี้ยงช้าง, ๒๕๔๘.

พระธรรมปิฎก (ป.อ. ปยุตฺโต). **หนังสือธรรมานุญชีวิต**. กรุงเทพมหานคร: พุทธจริยธรรม, ๒๕๔๐.

_____. **ภาวะผู้นำ : ความสำคัญต่อการพัฒนาคน พัฒนาประเทศ**. กรุงเทพมหานคร: ธรรมสภา, ๒๕๔๖.

พระราชญาณวิสิฐ (เสริมชัย ชยมงคฺโล). **การบริหารวัด**. นครปฐม : เพชรเกษมการพิมพ์, ๒๕๔๘.

_____. **หลักธรรมมาภิบาลและประมุขศิลป์**. กรุงเทพฯ : สำนักพิมพ์มงคลชัยพรินติ้ง, ๒๕๔๘.

พะยอม วงศ์สารศรี. **องค์การและการจัดการ**. กรุงเทพมหานคร : พรานนกการพิมพ์, ๒๕๔๒.

Frederick W Taylor. อ้างใน ธงชัย สันติวงษ์. **องค์การและการบริหาร**. พิมพ์ครั้งที่ ๑๑. กรุงเทพมหานคร : ไทยวัฒนาพานิช, ๒๕๔๓.

รังสรรค์ ประเสริฐศรี. **ภาวะผู้นำ**. กรุงเทพมหานคร : ธนัชการพิมพ์, ๒๕๔๔.

ลิขิต ธีระเวคิน. **การเมืองการปกครองไทย**. กรุงเทพมหานคร : คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, ๒๕๓๙.

วัชร บวรณสิงห์. **การบริหารหลักสูตร**. พิมพ์ครั้งที่ ๒. กรุงเทพมหานคร: มหาวิทยาลัยรามคำแหง, ๒๕๔๓.

วิศิษฐ์ ทวีเศรษฐ และคณะ. **การเมืองการปกครองไทย**. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยรามคำแหง, ๒๕๔๓.

วิโรจน์ สารรัตน์. **การบริหาร : หลักการ ทฤษฎีและประเด็นทางการศึกษา**. กรุงเทพมหานคร : อักษรการพิมพ์, ๒๕๔๒.

ภาดา คุปตานนท์. **การจัดการและพฤติกรรมองค์กร**. กรุงเทพมหานคร: สำนักพิมพ์ มหาวิทยาลัยรังสิต, ๒๕๔๔.

ศิริวรรณ เสรีรัตน์ และคณะ. **องค์การและการจัดการ**. กรุงเทพมหานคร : ธรรมสาร, ๒๕๓๙.

สมบัติ อารังธัญวงศ์. **การเมืองไทย**. กรุงเทพมหานคร : คณะรัฐประศาสนศาสตร์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์, ๒๕๔๙.

สมยศ นาวิการ. **การบริหารตามสถานการณ์**. กรุงเทพมหานคร : บรรณกิจ, ๒๕๔๕.

สัมพันธ์ ภูไพบูลย์. **องค์การและการจัดการ**. พิมพ์ครั้งที่ ๒. กรุงเทพมหานคร : พัทธอักษร, ๒๕๔๒.

สิรภพ เหล่าลาภะ. **พุทธศาสตร์การเมือง**. กรุงเทพมหานคร : สหธรรมิก, ๒๕๔๕.

สุทิน นพเกตุ. **สิทธิมนุษยชน ศึกษาพุทธศาสตร์สู่การสร้างวัฒนธรรม-วิถีชีวิตสิทธิมนุษยชน และ**

สุจริตชน. กรุงเทพมหานคร : คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ, ๒๕๔๙.

สุพานี สฤษฏ์วานิช. **พฤติกรรมองค์การสมัยใหม่ : แนวคิดและทฤษฎี**. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, ๒๕๔๙.

สุวิน สุขสมกิจ. **“พุทธปรัชญากับการสร้างเสริมภาวะผู้นำ : กรณีศึกษากำนันผู้ใหญ่บ้าน จังหวัดกาญจนบุรี”**. กรุงเทพมหานคร : ชนวนพิมพ์, ๒๕๔.

อุดม เขยกิจวงศ์. **หนังสือยุคปฏิรูปการศึกษา อบต. ประชาธิปไตยของชาวบ้าน**. กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์บรรณกิจ, ๒๕๔๕.

อุทัย หิรัญโต. **การปกครองท้องถิ่น**. กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์โอเดียนสโตร์, ๒๕๒๓.

Henri Fayol. **อ้างอิง ศิริวรรณ เสรีรัตน์ และคณะ. ทฤษฎีองค์การ : ฉบับมาตรฐาน**. กรุงเทพมหานคร : ธรรมสาร, ๒๕๔๕.

(๒) เว็บไซต์ :

พระพรหมคุณาภรณ์ (ป.อ. ปยุตฺโต). **ภาวะผู้นำ : ความสำคัญต่อการพัฒนาคนพัฒนาประเทศ**. [www. dhammajak.net/board/viewtopic. php?t=๑๔๔๗-๙๕k](http://www.dhammadjak.net/board/viewtopic.php?t=๑๔๔๗-๙๕k), ออนไลน์, เข้าถึงเมื่อวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๘.

สมหวังวิทยาปัญญานนท์. **บริหารด้วยสัปปุริสธรรม**. [http://www.budmgt.com/budman/ bm๐๑/goodman.html](http://www.budmgt.com/budman/bm๐๑/goodman.html), ออนไลน์, เข้าถึงข้อมูลเมื่อวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๕๘.

(๓) วิทยานิพนธ์ :

กัญญ์ภาภรณ์ กลิ่นนิมโน. **“ประสิทธิภาพการบริหารจัดการสำนักงานจังหวัดพิษณุโลก ตามหลักอิทธิบาท ๔”**. วิทยานิพนธ์พุทธศาสตรมหาบัณฑิต. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, ๒๕๕๔.

ชาญวิทย์ โพธิ์เจริญ. **“การมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนของประชาชนในเขตเทศบาลตำบลบ้านดำนานาขาม อำเภอมะนัง จังหวัดอุตรดิตถ์”**. วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์, ๒๕๕๐.

พระณัด วฑฒโน (บุตรสวัสดิ์). **“การวิเคราะห์คุณสมบัติของผู้นำตามหลักสัปปุริสธรรม ๗”**. วิทยานิพนธ์พุทธศาสตรมหาบัณฑิต. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, ๒๕๕๑.

นันทวรรณ อีสรานุวัฒน์ชัย. "ภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ในยุคโลกาภิวัตน์ : ศึกษาจากหลักพุทธธรรม".

วิทยานิพนธ์พุทธศาสตรมหาบัณฑิต. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, ๒๕๕๐.

นิพนธ์ โอภาษี. "การบริหารงานตามหลักอิทธิบาท ๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยถั่วเหนือ อำเภอนองบัว จังหวัดนครสวรรค์". **วิทยานิพนธ์พุทธศาสตรมหาบัณฑิต.** บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, ๒๕๕๗.

ประคอง รัชมีแก้ว. คุณลักษณะผู้นำของผู้บริหารในสถานศึกษาที่มีคุณภาพ. **วิทยานิพนธ์ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต.** บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยศิลปากร, ๒๕๕๑.

พระไพโรจน์ ธรรมวโร (วงศ์ภักดี). "ศึกษาพฤติกรรมด้านมนุษยสัมพันธ์ของผู้บริหารตามหลักสัปปุริสธรรม ๗ ในทัศนะของครู สังกัดสำนักงานเขตบางคอแหลม กรุงเทพมหานคร". **วิทยานิพนธ์พุทธศาสตร.** บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, ๒๕๕๔.

พระครูวิสุทธิธานันท์คุณ (ครุฑธา). "การบริหารจัดการวัดเขาช่องพราน จังหวัดราชบุรี". **วิทยานิพนธ์พุทธศาสตรมหาบัณฑิต.** บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, ๒๕๕๔.

พระครูอุทัยกิจพิพัฒน์ (วิรัตน์ สุขอินทร์). "การศึกษาภาวะผู้นำของพระสังฆาธิการจังหวัดอุทัยธานีตามหลักสัปปุริสธรรม ๗". **วิทยานิพนธ์พุทธศาสตรมหาบัณฑิต.** บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, ๒๕๕๔.

พระจำรัส ฐิตธมโม (สวาส โพธิ์กลาง). "การประยุกต์ใช้หลักสัปปุริสธรรม ๗ ในการบริหารจัดการชุมชน : กรณีศึกษา ชุมชนวัดใหม่พิเรนทร์ เขตบางกอกใหญ่ กรุงเทพมหานคร". **วิทยานิพนธ์พุทธศาสตรมหาบัณฑิต.** บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, ๒๕๕๔.

พระถนิต วฑฒโน (บุตรสวัสดิ์). "การวิเคราะห์คุณสมบัติของผู้นำตามหลักสัปปุริสธรรม ๗". **วิทยานิพนธ์พุทธศาสตรมหาบัณฑิต.** บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, ๒๕๕๑.

พระบุญเรือง ฐิตธมโม. "การศึกษาวิเคราะห์ภาวะผู้นำในพระพุทธศาสนา : ศึกษาเฉพาะกรณีวิธีแก้ปัญหาของพระพุทธเจ้า". **วิทยานิพนธ์ศาสนาสตวรรษมหาบัณฑิต.** บัณฑิตวิทยาลัย : วิทยาลัยมหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย, ๒๕๔๙.

พระปลัดสายชล จิตตกาโร (อาจปักษาส). "การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม ตามหลักอิทธิบาท ๔". **วิทยานิพนธ์พุทธศาสตรมหาบัณฑิต.** บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, ๒๕๕๔.

พระปิยวัฒน์ ปิยสีโล (จักร์แต). “การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลเมืองแพร่ จังหวัดแพร่”. **วิทยานิพนธ์พุทธศาสตรมหาบัณฑิต**. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, ๒๕๕๔.

พระมหาคมเพชร วชิรปัญญา (เรืองผา). “การนำหลักสัปปุริสธรรม ๗ มาประยุกต์ใช้ในการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น : กรณีศึกษาเฉพาะองค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอบางบัวทอง จังหวัดนนทบุรี” **วิทยานิพนธ์พุทธศาสตรมหาบัณฑิต**. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, ๒๕๕๓.

พระมหาภชล ไชยสีเมธี (ไชยสีเมธางกูร). “จริยธรรมสำหรับผู้นำตามหลักพระพุทธศาสนา”. **วิทยานิพนธ์ศาสนศาสตรมหาบัณฑิต**. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย, ๒๕๕๐.

พระมหามานะ พุทธิวิริโย (นามนนท์). “ภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอหนองกี่ จังหวัดบุรีรัมย์”. **วิทยานิพนธ์พุทธศาสตรมหาบัณฑิต**. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, ๒๕๕๕.

พระมหาอุทัย วชิรเมธี (นิยม). “การบริหารงานตามหลักอิทธิบาท ๔ ของเจ้าอาวาสในอำเภอสมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์”. **วิทยานิพนธ์พุทธศาสตรมหาบัณฑิต**. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, ๒๕๕๕.

พระยุทธศิลป์ ยุทธสิปป (อุปศรี). “การบริหารงานโดยการประยุกต์ใช้หลักสัปปุริสธรรม ๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านค้อ อำเภอโพนสวรรค์ จังหวัดนครพนม”. **วิทยานิพนธ์พุทธศาสตรมหาบัณฑิต**. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, ๒๕๕๔.

พระสมทบ อธิปัญญา (รุ่งมิตร จรัสแสง). “ภาวะผู้นำของเยาวชนตามหลักธรรมาภิบาล ๔ : กรณีศึกษาโรงเรียนหล่มสักวิทยาคม จังหวัดเพชรบูรณ์”. **วิทยานิพนธ์พุทธศาสตรมหาบัณฑิต**. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, ๒๕๕๔.

พระสามารถ อานนโท. “ภาวะผู้นำตามหลักสัปปุริสธรรม”. **วิทยานิพนธ์พุทธศาสตรมหาบัณฑิต**. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, ๒๕๕๐.

พระสุรศักดิ์ มหาปัญญา (จันทบุตร). “การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลางในเขตพื้นที่ตำบลตะเคียนเลื่อน อำเภอเมือง จังหวัดนครสวรรค์” **วิทยานิพนธ์พุทธศาสตรมหาบัณฑิต**. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, ๒๕๕๖.

- พระธำมรงค์ ชยานนโท (ประเสริฐศิลป์). “การบริหารงานของมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัยตามหลักสัปติธรรม ๗”. **วิทยานิพนธ์พุทธศาสตรมหาบัณฑิต**. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, ๒๕๕๓.
- พระจันทร์คำ คุณวีโร (ดีขอ). “การบริหารงานบุคคลตามหลักสัปติธรรม ๗ ของผู้บริหารโรงเรียนพระปริยัติธรรมแผนกสามัญศึกษา อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่”. **วิทยานิพนธ์พุทธศาสตรมหาบัณฑิต**. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, ๒๕๕๕.
- พระเลอวุฒิ ฐิริปัญญา (เนตรตะวงษ์). “ภาวะผู้นำตามหลักพรหมวิหาร ๔ ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม”. **วิทยานิพนธ์พุทธศาสตรมหาบัณฑิต**. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, ๒๕๕๕.
- พระภาณุวัฒน์ ฐิตวินโย (ทวีร่าง). “การบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลตามหลักธรรมาภิบาลของอำเภอไพศาลี จังหวัดนครสวรรค์”. **วิทยานิพนธ์พุทธศาสตรมหาบัณฑิต**. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, ๒๕๕๔.
- พระจรรณ ธีรปัญญา (เวฬุวาปี). “การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพยนต์ อำเภอตากฟ้า จังหวัดนครสวรรค์”. **วิทยานิพนธ์พุทธศาสตรมหาบัณฑิต**. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, ๒๕๕๔.
- พัชร ศรีสุนทร. “การบริหารจัดการภูมิปัญญาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอวิเชียร จังหวัดเพชรบูรณ์”. **วิทยานิพนธ์พุทธศาสตรมหาบัณฑิต**. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, ๒๕๕๖.
- วนิดา ชูสังข์. การศึกษาเชิงวิเคราะห์ภาวะผู้นำตามหลักพระพุทธศาสนา. **วิทยานิพนธ์พุทธศาสตรมหาบัณฑิต**. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, ๒๕๕๑.
- วรฤทัย บุญคงชล. “ประสิทธิภาพการให้บริการชุมชนตามหลักอิทธิบาท ๔ ของสำนักงานเขตบางซื่อ กรุงเทพมหานคร”. **วิทยานิพนธ์พุทธศาสตรมหาบัณฑิต**. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, ๒๕๕๕.
- สายรุ้ง บุบผาพันธ์. “ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงาน บริษัท แคนนอน มาร์เก็ตติ้ง ไทยแลนด์ จำกัด ตามหลักอิทธิบาท ๔”. **วิทยานิพนธ์พุทธศาสตรมหาบัณฑิต**. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, ๒๕๕๓.
- สุรัตน์ กลั่นประเสริฐ พ.จ.อ. “ภาวะผู้นำทางการบริหารโดยการประยุกต์ใช้ตามหลัก สัปติธรรม ๗ : กรณีศึกษา บริษัททรูคอร์ปอเรชั่น จำกัด มหาชน”. **วิทยานิพนธ์พุทธศาสตรมหาบัณฑิต**. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, ๒๕๕๓.

สุพจน์ เจริญขำ. “การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลปางมะค่า อำเภอลำดวนบุรี จังหวัดกำแพงเพชร”. วิทยานิพนธ์พุทธศาสตรมหาบัณฑิต. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, ๒๕๕๔.

(๔) บทสัมภาษณ์

สัมภาษณ์ พระครูบวรพัชรโสภิต, เจ้าคณะตำบลบุงน้ำเต้า อำเภอลำดวน จังหวัดเพชรบูรณ์, วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๘.

สัมภาษณ์ พระอธิการบุญเรือง เตชธมโม, เจ้าอาวาสวัดธารทิพย์ ตำบลบุงน้ำเต้า อำเภอลำดวน จังหวัดเพชรบูรณ์, วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๘.

สัมภาษณ์ นายสุริยา เปลี่ยนพุ่ม, ผู้ใหญ่บ้านถ้ำสมบัติ ตำบลบุงน้ำเต้า อำเภอลำดวน จังหวัดเพชรบูรณ์, วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๘.

สัมภาษณ์ นางไกรสรุ้ง สนเทียนวัด, ครูโรงเรียนบ้านดงน้ำเต้า ตำบลบ้านกลาง อำเภอลำดวน จังหวัดเพชรบูรณ์, วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๘.

สัมภาษณ์ นายไกรเวทย์ จันทร์คำ, อดีตกำนันตำบลบุงน้ำเต้าอำเภอลำดวน จังหวัดเพชรบูรณ์, วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๘.

สัมภาษณ์ นายอุดม เศษโพธิ์, ผอ. महाลัยรามคำแหง สาขาวิทยบริการ เฉลิมพระเกียรติจังหวัดเพชรบูรณ์, วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๘.

สัมภาษณ์ นายรุ่งศักดิ์ ศุภศิริ, ผอ. โรงเรียนบ้านธารทิพย์ ตำบลบุงน้ำเต้า อำเภอลำดวน จังหวัดเพชรบูรณ์ เวลา, วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๘.

สัมภาษณ์ นายบุญมาก มหาชัย, ผู้ใหญ่บ้านเนินสะอาด ตำบลบุงน้ำเต้า อำเภอลำดวน จังหวัดเพชรบูรณ์, วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๘.

สัมภาษณ์ นายมานิต สุขหรั่ง, กำนันตำบลบุงน้ำเต้า อำเภอลำดวน จังหวัดเพชรบูรณ์, วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๘.

๒. ภาษาอังกฤษ

Germain. M.L. Development and preliminary validation of a psychometric measure of expertise : the generalized expertise measure. Unpublished doctoral dissertation. Barry University. Florida, ๒๐๐๖.

Barbara Kelleman. ed. Laeadership as a Political Act, in Laeadership Multidisciplinary Perspectives. New Jersey : Prentice – Hall, ๑๙๘๔.

- Barnard. C.J. **Education for Executive in Reading in Human Relations**. Edited by Dobin Robert. New Jercey : Prentice-Hall, ୧୯୬୦.
- Gibson. J.L. Ivancevich. J.M. & Donnelly. J. H. **Organizations. Behavior. Structure. Processes**. ୪ th ed. Boston : Mc Graw – Hill, ୧୯୯୩.
- Gulick L. and Urwick J, **Papers on the Science of Administration**.
- Harold Koontz & Heinz Weihrich. **Ninth Edition Management**. New York : McGrew Hillbook, ୧୯୯୦.
- Harris G. Mongtagu. **Comparative Local government**. Great Britain : William Brendon and Son Ltd, ୧୯୫୯.
- Hodge Billey J. & Herbert J. Johnson. **Management and OganizationBehavior**. New York : John Willey & Sons, ୧୯୩୦.
- Johnson Harold and others. **The theory and management of systems**. New York : Mc Graw-Hill, ୧୯୩୯.
- Price Alan. **Human Resource Management. In a Business Context**. ୨ nd ed. London: Thomson Learning, ୨୦୦୯.
- Solomal Ben. **Ledership of Youth**, ୧୯୬୩.
- Tiebout. C. "A pure theory of local expenditures". Journal of Political Economy ୬୯, ୧୯୬୧.
- Toonen. T A. J. **Change in Continuity : Local Government and Urban Affairs in The Netherlands**. Hesse ed, ୧୯୫୩.
- William V. Holloway. **State and Local government in The United States**. New York : Mc Graw - Hill, ୧୯୬୧.
- Wit Daniel. **A Comparative Survey of Local Government and Administration** Bangkok : Prachandra Printing Press, ୧୯୬୦.

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก.

หนังสือขอความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือวิจัย



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน ศูนย์บัณฑิตศึกษา วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์ โทร. ๐๕๖-๒๑๙๙๗๐

ที่ ศธ ๖๑๑๕.๒(๔)/๓๘๗ วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๘

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ตรวจแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

กราบบนัสการ พระครูสังฆรักษ์เกียรติศักดิ์ กิตติปัญญฺดร.

ด้วย พระมหาดำรง วรธมโม เลขประจำตัว ๕๗๒๓๔๐๔๐๑๑ นิติปรัชญาโท หลักสูตร
พุทธศาสนมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ศูนย์บัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณ
ราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์ จะทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “ภาวะผู้นำในการบริหารงานตามหลัก
สัปปริสธรรมของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบึงน้ำเต้า อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์” เพื่อเป็นส่วน
หนึ่งของการศึกษาตามแนวหลักสูตรดังกล่าว

ในการศึกษาเกี่ยวกับเรื่องนี้ ทางศูนย์บัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์ พิจารณาแล้วเห็นว่าพระเดชพระคุณเป็นผู้มีความเชี่ยวชาญในเรื่องนี้เป็นอย่างดียิ่ง ฉะนั้น จึงเรียนมาเพื่อขอกราบอาราธนาพระเดชพระคุณเป็นผู้เชี่ยวชาญพิจารณาตรวจแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาวิจัยครั้งนี้ รายละเอียดดังปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมกับหนังสือฉบับนี้แล้ว หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงได้รับความเมตตาอนุเคราะห์จากพระเดชพระคุณด้วยดี จึงขอกราบขอบพระคุณในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้



(นายรุ่งอรุณ อบเชย)

รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ

เลขานุการคณะกรรมการบริหารศูนย์บัณฑิตศึกษา

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์

ผู้ประสานงาน :

พระมหาดำรง วรธมโม

โทร.

๓๖๐๖๓๕๔๗๑๒

John S. Furr.
(Manager of the Great Northern Railway, N.Y. & N.H., & N.E.)
E. H. C. Furr.

(ကျေးဇူးတင်စာတမ်းကို အတည်ပြုပါ။)

2 N.E. 22



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน ศูนย์บัณฑิตศึกษา วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์ โทร. ๐๕๖-๒๑๙๙๗๐
 ที่ ศธ ๖๑๑๕.๒(๔)/๓๘๗ วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๘
 เรื่อง ขอกความอนุเคราะห์ตรวจแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย
 กราบบังการ พระครูนิวาสิตขันธ์,ดร.

ด้วย พระมหาดำรง วรธมโม เลขประจำตัว ๕๗๒๓๔๐๔๐๑๑ นิสิตปริญญาโท หลักสูตร
 พุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ศูนย์บัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณ
 ราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์ จะทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “ภาวะผู้นำในการบริหารงานตามหลัก
 สัปปริสธรรมของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบึงน้ำเต้า อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์” เพื่อเป็นส่วน
 หนึ่งของการศึกษาตามแนวหลักสูตรดังกล่าว

ในการศึกษาเกี่ยวกับเรื่องนี้ ทางศูนย์บัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณ
 ราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์ พิจารณาแล้วเห็นว่าพระเดชพระคุณเป็นผู้มีความเชี่ยวชาญในเรื่อง
 นี้เป็นอย่างดี จึงเรียนมาเพื่อขอรบกวนอาราธนาพระเดชพระคุณเป็นผู้เชี่ยวชาญพิจารณาตรวจ
 แก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาวิจัยครั้งนี้ รายละเอียดดังปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมกับหนังสือ
 ฉบับนี้แล้ว หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงได้รับความเมตตาอนุเคราะห์จากพระเดชพระคุณด้วยดี จึงขอรบกวน
 ขอบพระคุณในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

๑๕๖๖๖

 (พระครูนิวาสิตขันธ์,ดร.)
 ๒ อ.๑.๕๔

(นายรุ่งอรุณ อบเชย)
 รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ
 เลขานุการคณะกรรมการบริหารศูนย์บัณฑิตศึกษา
 มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์

ผู้ประสานงาน :
 พระมหาดำรง วรธมโม
 โทร.



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน ศูนย์บัณฑิตศึกษา วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์ โทร. ๐๕๖-๒๑๙๙๗๐

ที่ ศธ ๖๑๑๕.๒(๕)/๓๘๗ วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๘

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ตรวจแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

กราบนมัสการ พระปลัดสมบัติ จิตินาโณ,ดร.

ด้วย พระมหาดำรง วรรณโม เลขประจำตัว ๕๗๒๓๔๐๔๐๑๑๑ นิสิตปริญญาโท หลักสูตร พุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ศูนย์บัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์ จะทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “ภาวะผู้นำในการบริหารงานตามหลักสัปปริสรธรรมของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบึงน้ำเต้า อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามแนวหลักสูตรดังกล่าว

ในการศึกษาเกี่ยวกับเรื่องนี้ ทางศูนย์บัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์ พิจารณาแล้วเห็นว่าพระเดชพระคุณเป็นผู้มีความเชี่ยวชาญในเรื่องนี้เป็นอย่างยิ่ง ฉะนั้น จึงเรียนมาเพื่อขอทราบอาราธนาพระเดชพระคุณเป็นผู้เชี่ยวชาญพิจารณาตรวจแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาวิจัยครั้งนี้ รายละเอียดดังปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมกับหนังสือฉบับนี้แล้ว หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงได้รับความเมตตาอนุเคราะห์จากพระเดชพระคุณด้วยดี จึงขอกราบขอบพระคุณในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

(นายรุ่งอรุณ อบเชย)

รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ

เลขานุการคณะกรรมการบริหารศูนย์บัณฑิตศึกษา

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์

ผู้ประสานงาน :

พระมหาดำรง วรรณโม

โทร.



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน ศูนย์บัณฑิตศึกษา วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์ โทร. ๐๕๖-๒๑๙๙๗๐
 ที่ ศธ ๖๑๑๕.๒(๕)/๓๘๗ วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๘
 เรื่อง ขออนุมัติตรวจแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย
 เรียน อ.ดร.อภิชาตญ์โสภา ออบสิน

ด้วย พระมหาดำรง วรรณโม เลขประจำตัว ๕๗๒๓๔๐๔๐๑๑ นิสิตปริญญาโท หลักสูตร
 พุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ศูนย์บัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณ
 ราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์ จะทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “ภาวะผู้นำในการบริหารงานตามหลัก
 สัมปริสธรรมของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบึงน้ำเต้า อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์” เพื่อเป็นส่วน
 หนึ่งของการศึกษาตามแนวหลักสูตรดังกล่าว

ในการศึกษาเกี่ยวกับเรื่องนี้ ทางศูนย์บัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณ
 ราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์ พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความเชี่ยวชาญในเรื่องนี้เป็นอย่าง
 ดียิ่ง ฉะนั้น จึงเรียนมาเพื่อขอเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญพิจารณาตรวจแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาวิจัย
 ครั้งนี้ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมกับหนังสือฉบับนี้แล้ว หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงได้รับ
 ความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี จึงขอขอบคุณในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

(นายรุ่งอรุณ ออบไชย)

รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ

เลขานุการคณะกรรมการบริหารศูนย์บัณฑิตศึกษา

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์

ผู้ประสานงาน :

พระมหาดำรง วรรณโม

โทร.

๒๑-๑๑-๕๘

ที่ ศธ ๖๑๑๕.๒(๔)/๓๘๗



หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
ศูนย์บัณฑิตศึกษา
วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์
จังหวัดนครสวรรค์ ๖๐๐๐๐

๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๘

เรื่อง ขออนุมัติครุภัณฑ์ตรวจแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

เรียน สามารถ อุตราชฯ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบึงน้ำเต้า

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. โครงร่างวิทยานิพนธ์ ๓ บท จำนวน ๑ เล่ม
๒. แบบสอบถาม จำนวน ๑ ชุด

ด้วย พระมหาดำรง วรธมโม เลขประจำตัว ๕๗๒๓๔๐๔๐๑๑ นิสิตปริญญาโท หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ศูนย์บัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์ จะทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “ภาวะผู้นำในการบริหารงานตามหลักสัปปริสธรรมของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบึงน้ำเต้า อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามแนวหลักสูตรดังกล่าว

ในการศึกษาเกี่ยวกับเรื่องนี้ ทางศูนย์บัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์ พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความเชี่ยวชาญในเรื่องนี้เป็นอย่างยิ่ง ฉะนั้น จึงเรียนมาเพื่อขอเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญพิจารณาตรวจแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาวิจัยครั้งนี้ รายละเอียดดังปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมกับหนังสือฉบับนี้แล้ว หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงได้รับความเมตตาอนุเคราะห์จากพระเดชพระคุณด้วยดี จึงขอกราบขอบพระคุณในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายรุ่งอรุณ อบเขย)

รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ

เลขานุการคณะกรรมการบริหารศูนย์บัณฑิตศึกษา

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์

ผู้ประสานงาน :

พระมหาดำรง วรธมโม

โทร.

(นายสามารถ อุตราชฯ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ภาคผนวก ข.

ผลการตรวจสอบความเที่ยงตรงของแบบสอบถามโดยผู้เชี่ยวชาญ

ผลการหาค่าดัชนีความสอดคล้องตามวัตถุประสงค์เป็นรายชื่อ (IOC) ของแบบสอบถามเกี่ยวกับ

เรื่อง ภาวะผู้นำในการบริหารงานตามหลักสัปปุริสธรรมของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล

บุงน้ำเต้า อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์

ข้อ	ภาวะผู้นำในการบริหารงานตามหลักสัปปุริสธรรม ของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลบุงน้ำเต้า อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์	ผู้เชี่ยวชาญคนที่					สรุปและแปลผล		
		๑	๒	๓	๔	๕	รวม	ค่า IOC	แปล ผล
๑. ธัมมัญญตา หมายถึง ความเป็นผู้รู้จักเหตุ หรือรู้จักหลักการในการทำงาน									
๑	ผู้บริหาร อบต. บุงน้ำเต้า เป็นผู้เข้าใจระเบียบ กฎเกณฑ์ของการบริหารกิจการของอบต.บุงน้ำเต้า	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๒	ผู้บริหาร อบต. บุงน้ำเต้า เป็นผู้ที่ยึดหลักการและ บริหารงานอย่างเป็นขั้นตอน	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๓	ผู้บริหาร อบต. บุงน้ำเต้า เป็นผู้ที่เข้าใจในบทบาท หน้าที่ที่ตนเองจะต้องรับผิดชอบ	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๔	ผู้บริหาร อบต. บุงน้ำเต้า เป็นนักวางแผนและจัดทำ นโยบายสอดคล้องกับการบริหาร	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๕	ผู้บริหาร อบต. บุงน้ำเต้า เป็นผู้ที่ตัดสินใจโดยยึด ระเบียบกฎเกณฑ์	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๒. อัตถัญญตา หมายถึง ความเป็นผู้รู้จักผล หรือรู้จักจุดมุ่งหมายในการทำงาน									
๑	ผู้บริหาร อบต. บุงน้ำเต้า เป็นผู้ที่มีจุดมุ่งหมาย หรือมี เป้าหมายในการทำงาน	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๒	การบริหารกิจการ อบต. ของผู้บริหาร บุงน้ำเต้า ยึด ประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๓	ผู้บริหาร อบต. บุงน้ำเต้า เป็นผู้ที่ดำเนินงานตามแบบ แผน หรือขั้นตอนที่กำหนดไว้	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๔	ผู้บริหาร อบต. บุงน้ำเต้า เป็นนักพัฒนาที่มีการคิด โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ มาพัฒนาหน่วยงานที่ รับผิดชอบอย่างสม่ำเสมอ	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๕	ผู้บริหาร อบต. บุงน้ำเต้า เป็นผู้ที่มีความมุ่งมั่นไม่ย่อ แพ้ปัญหาอะไร ก็ยังมีความพยายามที่จะ	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้

ข้อ	ภาวะผู้นำในการบริหารงานตามหลักสัปปุริสธรรม ของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลบุงน้ำเต้า อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์	ผู้เชี่ยวชาญคนที่					สรุปและแปลผล		
		๑	๒	๓	๔	๕	รวม	ค่า IOC	แปล ผล
	ขับเคลื่อนไปสู่จุดหมายที่ตั้งไว้								
๓. อัตตัญญา หมายถึง ความเป็นผู้รู้จักตน หรือความเป็นผู้รู้ถึงความมุ่งมั่นตั้งใจ									
๑	ผู้บริหาร อบต. บุงน้ำเต้า เป็นผู้นำที่มีวิสัยทัศน์ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๒	ผู้บริหาร อบต. บุงน้ำเต้า เป็นผู้ที่เปี่ยมด้วยภูมิความรู้ ความสามารถ และมีความเชื่อมั่นในตนเอง	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๓	ผู้บริหาร อบต. บุงน้ำเต้า เป็นผู้ที่มีความรับผิดชอบสูง	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๔	ผู้บริหาร อบต. บุงน้ำเต้า เป็นผู้ที่มีความมุ่งมั่น ขยัน อดทน	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๕	ผู้บริหาร อบต. บุงน้ำเต้า เป็นผู้ที่มีจิตใจโอบอ้อมอารี และมีความเสียสละ	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๔. มัตตัญญา หมายถึง ความเป็นผู้รู้จักประมาณ หรือรู้จักความพอเพียง									
๑	ผู้บริหาร อบต. บุงน้ำเต้า กำหนดแผน หรือนโยบายมีความโปร่งใสสอดคล้องเหมาะสม และพอดี	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๒	ผู้บริหาร อบต. บุงน้ำเต้า บริหารงบประมาณคุ้มค่า และเกิดประโยชน์ต่อองค์กร	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๓	ผู้บริหาร อบต. บุงน้ำเต้า เป็นตัวอย่างในการดำเนินชีวิตบนวิถีแห่งความพอเพียง	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๔	ผู้บริหาร อบต. บุงน้ำเต้า สนับสนุนให้ใต้บังคับบัญชา ยึดการดำเนินงานตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๕	ผู้บริหาร อบต. บุงน้ำเต้า เป็นตัวอย่างที่ดีในการบริหารจัดการโดยยึดหลักทางสายกลาง	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๕. กาลัญญา หมายถึง ความเป็นผู้รู้จักกาลเวลา หรือรู้จักเวลาที่เหมาะสมที่ควร									
๑	ผู้บริหาร อบต. บุงน้ำเต้า จัดทำนโยบาย หรือโครงการเหมาะสมกับจังหวะและเวลา	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๒	ผู้บริหาร อบต. บุงน้ำเต้า สามารถจัดลำดับความสำคัญของปัญหา ก่อนและหลังได้ดี	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๓	ผู้บริหาร อบต. บุงน้ำเต้า เป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับปัญหาที่เกิดขึ้น	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้

ข้อ	ภาวะผู้นำในการบริหารงานตามหลักสัปปุริสธรรม ของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลบุงน้ำเต้า อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์	ผู้เชี่ยวชาญคนที่					สรุปและแปลผล		
		๑	๒	๓	๔	๕	รวม	ค่า IOC	แปล ผล
	ได้ทันต่อเหตุการณ์ และเวลา								
๔	ผู้บริหาร อบต. บุงน้ำเต้า เป็นตัวอย่างที่ดีในการ บริหารจัดการเวลาให้เกิดประโยชน์กับองค์กรสูงสุด	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๕	ผู้บริหาร อบต. บุงน้ำเต้า เป็นตัวอย่างที่ดีในการใช้ เวลาว่างให้เกิดประโยชน์	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๖. ปริสัณญตา หมายถึง ความเป็นรู้จักชุมชน และสังคม หรือรู้จักขนบธรรมเนียมประเพณี									
๑	ผู้บริหาร อบต. บุงน้ำเต้า เป็นผู้ที่มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี กับทุกคนและองค์กร	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๒	ผู้บริหาร อบต. บุงน้ำเต้า เป็นนักประสานงานที่ดีกับ ทุกองค์กร และทุกภาคส่วน	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๓	ผู้บริหาร อบต. บุงน้ำเต้า ให้ความสำคัญกับประโยชน์ ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๔	ผู้บริหาร อบต. บุงน้ำเต้า ให้ความสำคัญในการพัฒนา คุณธรรมและจริยธรรมของเยาวชน และประชาชน	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๕	ผู้บริหาร อบต. บุงน้ำเต้า เป็นผู้ที่ได้รับการยอมรับจาก บุคคลทั้งในและนอกองค์กร	+๑	+๑	๑	๑	๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๗. บุคคลัญญาตา หมายถึง ความเป็นผู้รู้จักบุคคล หรือรู้จักเลือกใช้บุคคลที่เหมาะสมกับงาน									
๑	ผู้บริหาร อบต. บุงน้ำเต้า สามารถบรรจุ แต่งตั้งหรือ จัดวางบุคคลได้เหมาะสมกับงาน	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๒	ผู้บริหาร อบต. บุงน้ำเต้า ให้โอกาสและสนับสนุนคนที่ มีความรู้ความสามารถให้ดำรงตำแหน่งที่เหมาะสม	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๓	ผู้บริหาร อบต. บุงน้ำเต้า สามารถสื่อสารและประสาร งานกับผู้ใต้บังคับบัญชาได้ดี	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๔	ผู้บริหาร อบต. บุงน้ำเต้า เป็นผู้ที่เปิดโอกาส และ สนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใต้บังคับบัญชาได้ศึกษาเล่าเรียน	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๕	ผู้บริหาร อบต. บุงน้ำเต้า เป็นผู้ที่เปิดกว้างในการรับ ฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้ใต้บังคับบัญชา	+๑	+๑	+๑	+๑	+๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้

ภาคผนวก ค.

หนังสือขอความอนุเคราะห์เก็บข้อมูลเพื่อตรวจสอบความเที่ยงตรงของ
แบบสอบถาม

ที่ ศธ ๖๑๑๕.๒(๔)/๓๘๗



หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
ศูนย์บัณฑิตศึกษา
วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์
จังหวัดนครสวรรค์ ๖๐๐๐๐

๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เก็บข้อมูลตัวอย่าง (Try Out)

เรียน นายชัยณฤทธิ์ สิงห์ทอง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบึงคล้า

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม จำนวน ๓๐ ชุด

ด้วย พระมหาดำรงค์ วรรณโม เลขประจำตัว ๕๗๒๓๔๐๔๐๑๑ นิสิตปริญญาโท หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ศูนย์บัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์ จะทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “ภาวะผู้นำในการบริหารงานตามหลักสัปปุริสธรรมของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบึงคล้า อำเภอลำลูกเกด จังหวัดเพชรบูรณ์” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามแนวหลักสูตรดังกล่าว

ในการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับเรื่องนี้มีความประสงค์จัดเก็บข้อมูลตัวอย่าง (Try Out) จากหน่วยงานของท่าน จึงขอความอนุเคราะห์จากท่านได้โปรดพิจารณาอนุญาตให้นิสิตดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลตัวอย่างซึ่งจะเป็นประโยชน์ทางวิชาการ ทางหลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ศูนย์บัณฑิตศึกษา วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี จึงขอขอบคุณในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายรุ่งอรุณ อบเชย)

รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ

เลขานุการคณะกรรมการบริหารศูนย์บัณฑิตศึกษา

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์

ผู้ประสานงาน :

พระมหาดำรงค์ วรรณโม

โทร.๐๘๔-๘๑๘๐๘๕๒

๐๕/๑๑/๕๘
นายชัยณฤทธิ์ สิงห์ทอง
นายก อบจ. - บึงคล้า

ภาคผนวก ง.

ผลการหาค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือ (Try out)

ผลการหาค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม (Reliability)

เรื่อง : ภาวะผู้นำในการบริหารงานตามหลักสัปปุริสธรรมของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล

บึงน้ำเต่า อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	๓๐	๑๐๐.๐
	Excluded ^a	๐	.๐
	Total	๓๐	๑๐๐.๐
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.			

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.๙๗๓	๓๕

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
b๔	๑๓๔.๘๙๓	๓๘๐.๕๕๔	.๘๓๑	.๙๗๒
a๑	๑๓๔.๖๐๗	๓๙๕.๐๖๒	.๓๗๖	.๙๗๔
a๒	๑๓๕.๑๐๗	๓๘๕.๑๓๖	.๖๔๖	.๙๗๓
a๓	๑๓๔.๘๙๓	๓๘๓.๓๕๘	.๖๗๘	.๙๗๓
a๔	๑๓๔.๗๕๐	๓๗๘.๙๓๕	.๗๔๙	.๙๗๒
a๕	๑๓๔.๘๙๓	๓๘๒.๕๕๔	.๗๕๗	.๙๗๒
b๑	๑๓๔.๗๕๐	๓๘๑.๐๘๓	.๖๘๒	.๙๗๓
b๒	๑๓๔.๙๖๔	๓๗๗.๘๑๓	.๗๓๗	.๙๗๒
b๓	๑๓๕.๐๗๑	๓๙๐.๑๔๓	.๕๗๔	.๙๗๓
b๕	๑๓๔.๗๑๔	๓๘๒.๙๕๒	.๖๔๘	.๙๗๓
c๑	๑๓๔.๕๗๑	๓๘๗.๐๖๙	.๖๔๑	.๙๗๓
c๒	๑๓๔.๗๕๐	๓๗๗.๖๗๖	.๗๘๙	.๙๗๒

C๓	๑๓๔.๘๒๑	๓๘๔.๓๐๐	.๖๙๗	.๙๗๓
C๔	๑๓๔.๘๙๓	๓๗๘.๑๗๓	.๘๐๕	.๙๗๒
C๕	๑๓๕.๐๐๐	๓๗๕.๑๑๑	.๖๓๘	.๙๗๓
d๑	๑๓๕.๑๗๙	๓๘๓.๓๓๗	.๘๐๐	.๙๗๒
d๒	๑๓๕.๐๓๖	๓๘๑.๕๑๗	.๗๐๘	.๙๗๓
d๓	๑๓๕.๑๐๗	๓๘๔.๘๔๐	.๕๗๗	.๙๗๓
d๔	๑๓๔.๙๒๙	๓๘๐.๘๘๔	.๗๙๐	.๙๗๒
d๕	๑๓๕.๑๔๓	๓๗๗.๙๗๙	.๗๘๓	.๙๗๒
e๑	๑๓๔.๙๖๔	๓๘๕.๙๖๒	.๖๙๑	.๙๗๓
e๒	๑๓๔.๘๕๗	๓๘๒.๙๔๒	.๗๗๓	.๙๗๒
e๓	๑๓๔.๙๖๔	๓๘๔.๒๕๘	.๖๑๑	.๙๗๓
e๔	๑๓๔.๘๙๓	๓๘๒.๗๖๖	.๗๔๙	.๙๗๒
e๕	๑๓๕.๐๐๐	๓๘๐.๘๑๕	.๗๐๕	.๙๗๓
f๑	๑๓๔.๖๗๙	๓๘๒.๐๗๘	.๗๐๕	.๙๗๓
f๒	๑๓๔.๙๖๔	๓๗๕.๙๖๒	.๗๙๒	.๙๗๒
f๓	๑๓๔.๘๒๑	๓๗๘.๐๐๔	.๘๑๔	.๙๗๒
f๔	๑๓๕.๐๓๖	๓๗๙.๒๒๑	.๗๘๔	.๙๗๒
f๕	๑๓๕.๑๐๗	๓๗๗.๒๑๐	.๗๗๖	.๙๗๒
g๑	๑๓๕.๐๗๑	๓๘๖.๕๑๓	.๖๑๑	.๙๗๓
g๒	๑๓๔.๙๒๙	๓๘๒.๔๓๙	.๖๘๘	.๙๗๓
g๓	๑๓๔.๙๖๔	๓๘๐.๓๓๒	.๗๗๓	.๙๗๒
g๔	๑๓๕.๐๓๖	๓๗๖.๗๗๖	.๘๑๗	.๙๗๒
g๕	๑๓๕.๐๐๐	๓๘๓.๓๓๓	.๖๒๕	.๙๗๓

พระมหาดำรงค์ วรธมโม
 นิสิตปริญญาโท หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต
 สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
 มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

ภาคผนวก จ.

หนังสือขอความอนุเคราะห์เก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย

ที่ ศธ ๖๑๑๕.๒(๔)/๓๘๗



หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
ศูนย์บัณฑิตศึกษา
วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์
จังหวัดนครสวรรค์ ๖๐๐๐๐

๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

เรื่อง ขออนุมัติขอเก็บข้อมูลเพื่อการศึกษาวิจัย

เรียน นายภัทรธร พุทธนุรัตน์ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบึงน้ำเต้า

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม

ด้วย พระมหาดำรงค์ วรรณโม เลขประจำตัว ๕๗๒๓๔๐๔๐๑๑ นิสิตปริญญาโท หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ศูนย์บัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์ จะทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “ภาวะผู้นำในการบริหารงานตามหลักสัปปุริสธรรมของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบึงน้ำเต้า อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามแนวหลักสูตรดังกล่าว

ในการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับเรื่องนี้มีความประสงค์จัดเก็บข้อมูลเพื่อการศึกษาวิจัยจากหน่วยงานของท่าน จึงขอความอนุเคราะห์จากท่านได้โปรดพิจารณาอนุญาตให้นิสิตดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลตัวอย่างซึ่งจะเป็นประโยชน์ทางวิชาการทางหลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ศูนย์บัณฑิตศึกษา วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี จึงขอขอบคุณในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายรุ่งอรุณ อบเชย)

รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ

เลขานุการคณะกรรมการบริหารศูนย์บัณฑิตศึกษา

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์

ผู้ประสานงาน :

พระมหาดำรงค์ วรรณโม

โทร.๐๘๔-๘๑๘๐๘๕๒

(นายภัทรธร พุทธนุรัตน์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบึงน้ำเต้า

ภาคผนวก จ.
แบบสอบถามเพื่อการวิจัย



แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง ภาวะผู้นำในการบริหารงานตามหลักสัปปริสธรรมของผู้บริหารองค์การบริหาร

ส่วนตำบลบุงน้ำเต้า อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์

คำชี้แจง :

๑. แบบสอบถามชุดนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาวิจัยเรื่องภาวะผู้นำในการบริหารงานตามหลักสัปปริสธรรมของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลบุงน้ำเต้า อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์

๒. แบบสอบถามมีทั้งหมด ๓ ตอน คือ

ตอนที่ ๑ แบบสอบถามเกี่ยวกับข้อมูลเบื้องต้นของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ ๒ แบบสอบถามความคิดเห็นของผู้ตอบที่มีต่อการบริหารงานตามหลักสัปปริสธรรมของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลบุงน้ำเต้า อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ ระดับความคิดเห็นมีค่าดังนี้

ระดับ ๕ หมายถึง	หมายถึง เห็นด้วยมากที่สุด
ระดับ ๔ หมายถึง	หมายถึง เห็นด้วยมาก
ระดับ ๓ หมายถึง	หมายถึง เห็นด้วยปานกลาง
ระดับ ๒ หมายถึง	หมายถึง เห็นด้วยน้อย
ระดับ ๑ หมายถึง	หมายถึง เห็นด้วยน้อยมาก หรือไม่เห็นด้วย

ตอนที่ ๓ แบบสอบถามเกี่ยวกับการบริหารงานตามหลักสัปปริสธรรมของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลบุงน้ำเต้า อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์

๓. แบบสอบถามนี้มีวัตถุประสงค์นำมาใช้ในการศึกษาวิจัยเท่านั้น ซึ่งซึ่งจะไม่มีผลกระทบต่อผู้ตอบแบบสอบถาม คำตอบของท่านผู้วิจัยจะรักษาไว้เป็นความลับ และจะไม่มีผลกระทบอะไรต่อ ตัวท่าน หรือหน่วยงานของท่าน เนื่องจากผู้วิจัยจะนำคำตอบของท่านไปใช้วิเคราะห์ในภาพรวมเท่านั้น

ผู้วิจัยหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่าน ในการตอบแบบสอบถามครั้งนี้ เป็นอย่างดี ขอเจริญพรขอบคุณทุกท่าน ที่ได้ตอบแบบสอบถามนี้ตามความเป็นจริง และตรงกับความเห็นของท่านมากที่สุด คำตอบของท่านจะเก็บไว้เป็นความลับและจะใช้สำหรับการทำวิจัยครั้งนี้เท่านั้น

ตอนที่ ๑ สถานภาพทั่วไปเกี่ยวกับผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย (✓) หน้าข้อความที่ตรงสภาพเป็นจริงของท่านมากที่สุด

๑. เพศ

() ชาย

() หญิง

๒. อายุ

() น้อยกว่า ๓๐ ปี

() ๓๐-๔๐ ปี

() ๔๑-๕๐ ปี

() ๕๑ ปีขึ้นไป

๓. อาชีพ

() ข้าราชการ/รัฐวิสาหกิจ

() อาชีพส่วนตัว

() ชาวไร่/ชาวนา

() อื่น ๆ.....

๔. การศึกษา

() ประถมศึกษาหรือเทียบเท่า

() มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า

() อนุปริญญา/ปริญญาตรี

() สูงกว่าปริญญาตรี

๕. รายได้ต่อเดือน

() ๕,๐๐๐-๑๐,๐๐๐ บาท

() ๑๐,๐๐๑-๑๕,๐๐๐ บาท

() ๑๕,๐๐๑-๒๐,๐๐๐ บาท

() มากกว่า ๒๐,๐๐๑ บาท

ตอนที่ ๒ การวิจัยเรื่องภาวะผู้นำในการบริหารงานตามหลักสัปปุริสธรรมของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลบึงน้ำเต้า อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์

คำชี้แจง :โปรดทำเครื่องหมาย (✓) ลงในช่องว่างในแต่ละข้อที่ตรงกับความเป็นจริงของท่านมากที่สุด (Rating Scale) โดยมีหลักเกณฑ์การพิจารณาดังนี้

๕ หมายถึง เห็นด้วยมากที่สุด

๔ หมายถึง เห็นด้วยมาก

๓ หมายถึง เห็นด้วยปานกลาง

๒ หมายถึง เห็นด้วยน้อย

๑ หมายถึง เห็นด้วยน้อยมาก หรือไม่เห็นด้วย

ข้อ	ภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล บุงน้ำเต้า ตามหลักสัปปุริสธรรม ๗	ระดับภาวะผู้นำ				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. ธัมมัญญตา หมายถึง “ความเป็นผู้รู้จักเหตุ”		๕	๔	๓	๒	๑
๑	ผู้บริหาร อบต.บุงน้ำเต้า เป็นผู้เข้าใจระเบียบกฎเกณฑ์ของการบริหารกิจการของ อบต.บุงน้ำเต้า					
๒	ผู้บริหาร อบต.บุงน้ำเต้า เป็นผู้ที่ยึดหลักการและบริหารงานอย่างเป็นขั้นตอน					
๓	ผู้บริหาร อบต.บุงน้ำเต้า เป็นผู้ที่เข้าใจในบทบาทหน้าที่ที่ตนเองจะต้องรับผิดชอบ					
๔	ผู้บริหาร อบต.บุงน้ำเต้า เป็นนักวางแผนและจัดทำนโยบายสอดคล้องกับการบริหาร					
๕	ผู้บริหาร อบต.บุงน้ำเต้า เป็นผู้ที่ตัดสินใจโดยยึดระเบียบกฎเกณฑ์					
๒. อัตถัญญตา หมายถึง “ความเป็นผู้รู้จักผล”		ระดับภาวะผู้นำ				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑	ผู้บริหาร อบต.บุงน้ำเต้า เป็นผู้ที่มีจุดหมายหรือมีเป้าหมายในการทำงาน					
๒	การบริหารกิจการ อบต.ของผู้บริหาร บุงน้ำเต้า ยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง					
๓	ผู้บริหาร อบต.บุงน้ำเต้า เป็นผู้ที่ดำเนินงานตามแบบแผน หรือขั้นตอนที่กำหนดไว้					
๔	ผู้บริหาร อบต.บุงน้ำเต้า เป็นนักพัฒนาที่มีการคิดโครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ มาพัฒนาหน่วยงานที่รับผิดชอบอย่างสม่ำเสมอ					
๕	ผู้บริหาร อบต.บุงน้ำเต้า เป็นผู้ที่มีความมุ่งมั่นไม่ว่าจะประสบปัญหาอะไร ก็ยังมีความพยายามที่จะขับเคลื่อนไปสู่จุดหมายที่ตั้งไว้					

๓. อัตตัญญูตา หมายถึง “ความเป็นผู้รู้จักตน”		ระดับภาวะผู้นำ				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑	ผู้บริหาร อบต.บุงน้ำเต้า เป็นผู้นำที่มีวิสัยทัศน์ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์					
๒	ผู้บริหาร อบต.บุงน้ำเต้า เป็นผู้ที่เปี่ยมด้วยภูมิความรู้ความสามารถ และมีความเชื่อมั่นในตนเอง					
๓	ผู้บริหาร อบต.บุงน้ำเต้า เป็นผู้ที่มีความรับผิดชอบสูง					
๔	ผู้บริหาร อบต.บุงน้ำเต้า เป็นผู้ที่มีความมุ่งมั่นขยัน อดทน					
๕	นายกอบต.บุงน้ำเต้า เป็นผู้ที่มีจิตใจโอบอ้อมอารี และมีความเสียสละ					
๔. มัตตัญญูตา หมายถึง “ความเป็นผู้รู้จักประมาณ”		ระดับภาวะผู้นำ				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑	ผู้บริหาร อบต.บุงน้ำเต้า กำหนดแผน หรือนโยบายมีความโปร่งใสสอดคล้องเหมาะสม และพอดี					
๒	ผู้บริหาร อบต.บุงน้ำเต้า บริหารงบประมาณคุ้มค่า และเกิดประโยชน์ต่อองค์กร					
๓	ผู้บริหาร อบต.บุงน้ำเต้า เป็นตัวอย่างในการดำเนินชีวิตบนวิถีแห่งความพอเพียง					
๔	ผู้บริหาร อบต.บุงน้ำเต้า สนับสนุนให้ผู้ใต้บังคับบัญชายึดการดำเนินตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง					
๕	ผู้บริหาร อบต.บุงน้ำเต้า เป็นตัวอย่างที่ดีในการบริหารจัดการโดยยึดหลักทางสายกลาง					

๕. กาลัญญตา หมายถึง “ความเป็นผู้รู้จักกาลเวลา”		ระดับภาวะผู้นำ				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑	ผู้บริหาร อบต.บุงน้ำเต้า จัดทำนโยบาย หรือ โครงการเหมาะสมกับจังหวัดและเวลา					
๒	ผู้บริหาร อบต.บุงน้ำเต้า สามารถจัดลำดับ ความสำคัญของปัญหาก่อนและหลังได้ดี					
๓	ผู้บริหาร อบต.บุงน้ำเต้า เป็นผู้ที่เกี่ยวข้องปัญหาที่ เกิดขึ้นได้ทันต่อเหตุการณ์ และเวลา					
๔	ผู้บริหาร อบต.บุงน้ำเต้า เป็นตัวอย่างที่ดีในการ บริหารจัดการเวลาให้เกิดประโยชน์กับองค์กร สูงสุด					
๕	ผู้บริหาร อบต.บุงน้ำเต้า เป็นตัวอย่างที่ดีในการใช้ เวลาว่างให้เกิดประโยชน์					
๖. ปริสัญญุตตา หมายถึง “ความเป็นรู้จักชุมชน”		ระดับภาวะผู้นำ				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑	ผู้บริหาร อบต.บุงน้ำเต้า เป็นผู้ที่มีมนุษยสัมพันธ์ที่ ดีกับทุกคนและองค์กร					
๒	ผู้บริหาร อบต.บุงน้ำเต้า เป็นนักประสานงานที่ดี กับทุกองค์กร และทุกภาคส่วน					
๓	ผู้บริหาร อบต. บุงน้ำเต้า ให้ความสำคัญกับ ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน					
๔	ผู้บริหาร อบต.บุงน้ำเต้า ให้ความสำคัญในการ พัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมของเยาวชน และ ประชาชน					
๕	ผู้บริหาร อบต.บุงน้ำเต้า เป็นผู้ที่ได้รับการยอมรับ จากบุคคลทั้งในและนอกองค์กร					

๗. ปุคคลัญญุตฯ หมายถึง “ความเป็นผู้รู้จักบุคคล”		ระดับภาวะผู้นำ				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑	ผู้บริหาร อบต.บุงน้ำเต้า สามารถบรรจุ แต่งตั้ง หรือจัดวางบุคคลได้เหมาะสมกับงาน					
๒	ผู้บริหาร อบต.บุงน้ำเต้า ให้โอกาสและสนับสนุน คนที่มีความรู้ความสามารถให้ดำรงตำแหน่งที่เหมาะสม					
๓	ผู้บริหาร อบต.บุงน้ำเต้า สามารถสื่อสารและ ประสานงานกับผู้ได้บังคับบัญชาได้ดี					
๔	ผู้บริหาร อบต.บุงน้ำเต้า เป็นผู้ที่เปิดโอกาส และ สนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ได้บังคับบัญชาได้ศึกษาเล่าเรียน					
๕	ผู้บริหาร อบต.บุงน้ำเต้า เป็นผู้ที่เปิดกว้างในการ รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจาก ผู้ได้บังคับบัญชา					

ตอนที่ ๓ ท่านคิดว่า ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลบุงน้ำเต้า ควรมีการพัฒนาปรับปรุง ภาวะผู้นำ ในการบริหารงานอย่างไร โปรดแสดงความคิดเห็น

.....

.....

.....

ภาคผนวก ข.

หนังสือขอความอนุเคราะห์สัมภาษณ์เชิงลึก

ที่ ศธ ๖๑๑๕.๒(๔)/๓๘๗



หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
ศูนย์บัณฑิตศึกษา
วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์
จังหวัดนครสวรรค์ ๖๐๐๐๐

๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์อนุญาตให้นิสิตเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย

กราบนมัสการ พระครูบวรพัชรโลกิต เจ้าคณะตำบลบึงน้ำเต้า

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสัมภาษณ์ที่ใช้ในการเก็บข้อมูล จำนวน ๑ ชุด

ด้วย พระมหาดำรงค์ วรธมโม เลขประจำตัว ๕๗๒๓๔๐๔๐๑๑ นิสิตปริญญาโท หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ศูนย์บัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์ จะทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “ภาวะผู้นำในการบริหารงานตามหลักสัปปุริสธรรมของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบึงน้ำเต้า อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามแนวหลักสูตรดังกล่าว

การศึกษานี้มีความจำเป็นที่ต้องเก็บข้อมูลจากผู้ให้ข้อมูลสำคัญ (Key Informant) เพื่อการนี้จึงขอความอนุเคราะห์จากพระเดชพระคุณได้โปรดพิจารณาอนุญาตให้นิสิตดำเนินการสัมภาษณ์และเก็บรวบรวมข้อมูลในการวิจัยซึ่งเป็นประโยชน์ทางวิชาการ ทางหลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ศูนย์บัณฑิตศึกษา วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงได้รับความเมตตาอนุเคราะห์จากพระเดชพระคุณด้วยดี จึงขอขอบคุณในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

กราบนมัสการมาด้วยความเคารพ

(นายรุ่งอรุณ อบเชย)

รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ

เลขานุการคณะกรรมการบริหารศูนย์บัณฑิตศึกษา

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์

ผู้ประสานงาน :

พระมหาดำรงค์ วรธมโม

โทร.๐๘๔-๘๑๘๐๘๕๒

ในสำเนา
พระครูบวรพัชรโลกิต
(พระครูบวรพัชรโลกิต.)
(เจ้าคณะตำบลบึงน้ำเต้า)
๒๓ ธ.ค. ๕๘

ที่ ศธ ๖๑๑๕.๒(๔)/๓๘๗



หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
ศูนย์บัณฑิตศึกษา
วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์
จังหวัดนครสวรรค์ ๖๐๐๐๐

๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

เรื่อง ขออนุญาตให้สัมภาษณ์เก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย

กราบนมัสการ พระอธิการบุญเรือง เตชธมโม เจ้าอาวาสวัดธารทิพย์

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสัมภาษณ์ที่ใช้ในการเก็บข้อมูล จำนวน ๑ ชุด

ด้วย พระมหาดำรงค์ วรรณโม เลขประจำตัว ๕๗๒๓๔๐๔๐๑๑ นิสิตปริญญาโท หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ศูนย์บัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์ จะทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “ภาวะผู้นำในการบริหารงานตามหลักสัปปุริสธรรมของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบึงน้ำเต้า อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามแนวหลักสูตรดังกล่าว

การศึกษานี้เกี่ยวข้องกับเรื่องที่มีความจำเป็นต้องเก็บข้อมูลจากผู้ให้ข้อมูลสำคัญ (Key Informant) เพื่อการนี้จึงใคร่ขออนุญาตจากพระเดชพระคุณได้โปรดพิจารณาอนุญาตให้สัมภาษณ์และเก็บรวบรวมข้อมูลในการวิจัยซึ่งจะเป็นประโยชน์ทางวิชาการ ทางหลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ศูนย์บัณฑิตศึกษา วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงได้รับความเมตตาอนุญาตจากพระเดชพระคุณด้วยดี จึงขอขอบคุณในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

กราบนมัสการมาด้วยความเคารพ

(นายรุ่งอรุณ อบเชย)

รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ

เลขานุการคณะกรรมการบริหารศูนย์บัณฑิตศึกษา

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์

ผู้ประสานงาน :

พระมหาดำรงค์ วรรณโม

โทร.๐๘๔-๘๑๘๐๘๕๒

ในนามของ
พระอธิการบุญเรือง เตชธมโม

๒๓ ธค, ๕๘

ที่ ศธ ๖๑๑๕.๒(๔)/๓๘๗



หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
ศูนย์บัณฑิตศึกษา
วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์
จังหวัดนครสวรรค์ ๖๐๐๐๐

๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

เรื่อง ขออนุญาตให้หนังสือเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย

เรียน นายมานิต สุขห่อง

กำนันตำบลบึงน้ำเต้า

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสัมภาษณ์ที่ใช้ในการเก็บข้อมูล

ด้วย พระมหาดำรงศ์ วรรณโม เลขประจำตัว ๕๗๒๓๔๐๔๐๑๑ นิสิตปริญญาโท หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ศูนย์บัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์ จะทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “ภาวะผู้นำในการบริหารงานตามหลักสัปปุริสธรรมของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบึงน้ำเต้า อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามแนวหลักสูตรดังกล่าว

การศึกษานี้เกี่ยวกับเรื่องที่มีความจำเป็นต้องเก็บข้อมูลจากผู้ให้ข้อมูลสำคัญ (Key Informant) เพื่อการนี้จึงใคร่ขออนุญาตจากท่านได้โปรดพิจารณาอนุญาตให้หนังสือดำเนินการสัมภาษณ์ และเก็บรวบรวมข้อมูลในการวิจัยซึ่งเป็นประโยชน์ทางวิชาการ ทางหลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ศูนย์บัณฑิตศึกษา วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี จึงขอขอบคุณในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายรุ่งอรุณ อบเชย)

รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ

เลขานุการคณะกรรมการบริหารศูนย์บัณฑิตศึกษา

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์

ผู้ประสานงาน :

พระมหาดำรงศ์ วรรณโม

โทร.๐๘๔-๘๑๘๐๘๕๒

(๒๒ ธค. ๕๖)

ที่ ศธ ๖๑๑๕.๒(๔)/๓๘๗



หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
ศูนย์บัณฑิตศึกษา
วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์
จังหวัดนครสวรรค์ ๖๐๐๐๐

๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

เรื่อง ขออนุญาตให้บันทึกข้อมูลเพื่อการวิจัย

เรียน นายสุริยา เปลี่ยนพุ่ม ผู้ใหญ่บ้านถ้ำสมบัติ

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสัมภาษณ์ที่ใช้ในการเก็บข้อมูล

ด้วย พระมหาดำรงค์ วรธมโม เลขประจำตัว ๕๗๒๓๔๐๔๐๑๑ นิสิตปริญญาโท หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ศูนย์บัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์ จะทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “ภาวะผู้นำในการบริหารงานตามหลักสัปปุริสธรรมของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบึงน้ำเต้า อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามแนวหลักสูตรดังกล่าว

การศึกษานี้เกี่ยวข้องกับเรื่องที่มีความจำเป็นต้องเก็บข้อมูลจากผู้ให้ข้อมูลสำคัญ (Key Informant) เพื่อการนี้จึงใคร่ขออนุญาตจากท่านได้โปรดพิจารณาอนุญาตให้บันทึกดำเนินการสัมภาษณ์ และเก็บรวบรวมข้อมูลในการวิจัยซึ่งเป็นประโยชน์ทางวิชาการ ทางหลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ศูนย์บัณฑิตศึกษา วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี จึงขอขอบคุณในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายรุ่งอรุณ อบเชย)

รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ

เลขานุการคณะกรรมการบริหารศูนย์บัณฑิตศึกษา
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์

ผู้ประสานงาน :

พระมหาดำรงค์ วรธมโม

โทร.๐๘๔-๘๑๘๐๘๕๒

นาง สุริยา เปลี่ยนพุ่ม
ผู้ใหญ่น้ำเต้า หมู่ที่ ๘
๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘

ที่ ศธ ๖๑๑๕.๒(๔)/๓๘๗



หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
ศูนย์บัณฑิตศึกษา
วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์
จังหวัดนครสวรรค์ ๖๐๐๐๐

๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

เรื่อง ขออนุญาตให้บัณฑิตเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย

เรียน นายบุญมาก มหาชัย ผู้ใหญ่บ้านเนินสะอาด

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสัมภาษณ์ที่ใช้ในการเก็บข้อมูล

ด้วย พระมหาดำรงค์ วรธมโม เลขประจำตัว ๕๗๒๓๔๐๔๐๑๑ นิสิตปริญญาโท หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ศูนย์บัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์ จะทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “ภาวะผู้นำในการบริหารงานตามหลักสัปปุริสธรรมของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบึงน้ำเต้า อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามแนวหลักสูตรดังกล่าว

การศึกษานี้มีความจำเป็นต้องเก็บข้อมูลจากผู้ให้ข้อมูลสำคัญ (Key Informant) เพื่อการนี้จึงใคร่ขออนุญาตจากท่านได้โปรดพิจารณาอนุญาตให้บัณฑิตดำเนินการสัมภาษณ์ และเก็บรวบรวมข้อมูลในการวิจัยซึ่งเป็นประโยชน์ทางวิชาการ ทางหลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ศูนย์บัณฑิตศึกษา วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี จึงขอขอบคุณในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายรุ่งอรุณ อบเชย)

รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ

เลขานุการคณะกรรมการบริหารศูนย์บัณฑิตศึกษา

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์

ผู้ประสานงาน :

พระมหาดำรงค์ วรธมโม

โทร.๐๘๔-๘๑๘๐๘๕๒

ให้สัมภาษณ์
บุญมาก มหาชัย
๒๒ ธค. ๕๘

ที่ ศธ ๖๑๑๕.๒(๔)/๓๘๗



หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
ศูนย์บัณฑิตศึกษา
วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์
จังหวัดนครสวรรค์ ๖๐๐๐๐

๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

เรื่อง ขออนุมัติขอความเห็นชอบให้เก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย

เรียน นายอุดม เศษโพธิ์

มหาวิทยาลัยรามคำแหง

สาขาวิทยบริการเฉลิมพระเกียรติจังหวัดเพชรบูรณ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสัมภาษณ์ที่ใช้ในการเก็บข้อมูล

ด้วย พระมหาดำรงศ์ วรธมโม เลขประจำตัว ๕๗๒๓๔๐๔๐๑๑ นิสิตปริญญาโท หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ศูนย์บัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์ จะทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “ภาวะผู้นำในการบริหารงานตามหลักปรัชญาธรรมของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบึงน้ำเต้า อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามแนวหลักสูตรดังกล่าว

การศึกษานี้มีความจำเป็นจะต้องเก็บข้อมูลจากผู้ให้ข้อมูลสำคัญ (Key Informant) เพื่อการนี้จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์จากท่านได้โปรดพิจารณาอนุญาตให้สัมภาษณ์ และการเก็บรวบรวมข้อมูลในการวิจัยซึ่งเป็นประโยชน์ทางวิชาการ ทางหลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ศูนย์บัณฑิตศึกษา วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี จึงขอขอบคุณในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายรุ่งอรุณ ออบเชย)

รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ

เลขานุการคณะกรรมการบริหารศูนย์บัณฑิตศึกษา

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์

ผู้ประสานงาน :

พระมหาดำรงศ์ วรธมโม

โทร.๐๘๔-๘๑๘๐๘๕๒

ได้รับทราบ และเห็นชอบในนามของ
11:00 น. วันที่ 11/11/58 พระมหาธรรมคุณ วรธมโม
๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๘ เพื่อใช้ในการเก็บข้อมูล
สำหรับงานวิจัย
(นายรุ่งอรุณ ออบเชย)
๒๓ ธ.ค. ๕๘

ที่ ศธ ๖๑๑๕.๒(๔)/๓๘๗



หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
ศูนย์บัณฑิตศึกษา
วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์
จังหวัดนครสวรรค์ ๖๐๐๐๐

๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

เรื่อง ขออนุญาตให้หนังสือเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย

เรียน นายรุ่งศักดิ์ ศุภศิริ

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านธารทิพย์

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสัมภาษณ์ที่ใช้ในการเก็บข้อมูล

ด้วย พระมหาดำรงค์ วรธมโม เลขประจำตัว ๕๗๒๓๔๐๔๐๑๑ นิสิตปริญญาโท หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ศูนย์บัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์ จะทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “ภาวะผู้นำในการบริหารงานตามหลักสัปปุริสธรรมของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบึงน้ำเต้า อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามแนวหลักสูตรดังกล่าว

การศึกษานี้เกี่ยวข้องกับเรื่องที่มีความจำเป็นต้องเก็บข้อมูลจากผู้ให้ข้อมูลสำคัญ (Key Informant) เพื่อการนี้จึงใคร่ขออนุญาตจากท่านได้โปรดพิจารณาอนุญาตให้หนังสือดำเนินการสัมภาษณ์ และเก็บรวบรวมข้อมูลในการวิจัยซึ่งเป็นประโยชน์ทางวิชาการ ทางหลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ศูนย์บัณฑิตศึกษา วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี จึงขอขอบคุณในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายรุ่งอรุณ อบเชย)

รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ

เลขานุการคณะกรรมการบริหารศูนย์บัณฑิตศึกษา

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์

ผู้ประสานงาน :

พระมหาดำรงค์ วรธมโม

โทร.๐๘๔-๘๑๘๐๘๕๒

(นายรุ่งศักดิ์ ศุภศิริ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านธารทิพย์

๒๓ ธ.ค. ๕๘

ที่ ศธ ๖๑๑๕.๒(๔)/๓๘๗



หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
ศูนย์บัณฑิตศึกษา
วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์
จังหวัดนครสวรรค์ ๖๐๐๐๐

๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

เรื่อง ขออนุญาตให้บัณฑิตเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย

เรียน นางไกรสรุ้ง สนเทียนวัด ครูใหญ่บ้านดงน้ำเต้า

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสัมภาษณ์ที่ใช้ในการเก็บข้อมูล

ด้วย พระมหาดำรงค์ วรรณโม เลขประจำตัว ๕๗๒๓๔๐๔๐๑๑ นิสิตปริญญาโท หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ศูนย์บัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์ จะทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “ภาวะผู้นำในการบริหารงานตามหลักสัปปริสธรรมของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบึงน้ำเต้า อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามแนวหลักสูตรดังกล่าว

การศึกษานี้เกี่ยวกับเรื่องที่มีความจำเป็นต้องเก็บข้อมูลจากผู้ให้ข้อมูลสำคัญ (Key Informant) เพื่อการนี้จึงใคร่ขออนุญาตจากท่านได้โปรดพิจารณาอนุญาตให้บัณฑิตดำเนินการสัมภาษณ์ และเก็บรวบรวมข้อมูลในการวิจัยซึ่งเป็นประโยชน์ทางวิชาการ ทางหลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ศูนย์บัณฑิตศึกษา วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี จึงขอขอบคุณในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายรุ่งอรุณ อบเชย)

รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ

เลขานุการคณะกรรมการบริหารศูนย์บัณฑิตศึกษา

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์

ผู้ประสานงาน :

พระมหาดำรงค์ วรรณโม

โทร.๐๘๔-๘๑๘๐๘๕๒

๒๒ ธ.ค. ๕๘



ที่ ศธ ๖๑๑๕.๒(๔)/๓๘๗

หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
ศูนย์บัณฑิตศึกษา
วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์
จังหวัดนครสวรรค์ ๖๐๐๐๐

๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์อนุญาตให้นิสิตเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย

เรียน นายไกรเวทย์ จันท์คำ อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรญาณ

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสัมภาษณ์ที่ใช้ในการเก็บข้อมูล

ด้วย พระมหาดำรงศ์ วรธมโม เลขประจำตัว ๕๗๒๓๔๐๔๐๑๑ นิสิตปริญญาโท หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ศูนย์บัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์ จะทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “ภาวะผู้นำในการบริหารงานตามหลักสัปปุริสธรรมของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบึงน้ำเต้า อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามแนวหลักสูตรดังกล่าว

การศึกษานี้มีความจำเป็นที่ต้องเก็บข้อมูลจากผู้ให้ข้อมูลสำคัญ (Key Informant) เพื่อการนี้จึงขอความอนุเคราะห์จากท่านได้โปรดพิจารณาอนุญาตให้นิสิตดำเนินการสัมภาษณ์ และเก็บรวบรวมข้อมูลในการวิจัยซึ่งเป็นประโยชน์ทางวิชาการ ทางหลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ศูนย์บัณฑิตศึกษา วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี จึงขอขอบคุณในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายรุ่งอรุณ ออบชัย)

รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ

เลขานุการคณะกรรมการบริหารศูนย์บัณฑิตศึกษา

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์

ผู้ประสานงาน :

พระมหาดำรงศ์ วรธมโม

โทร.๐๘๔-๘๐๘๐๘๕๒

(นายไกรเวทย์ จันท์คำ)

๒๓ ธ.ค. ๕๘

ภาคผนวก ซ.
แบบสัมภาษณ์เพื่อการวิจัย



แบบสัมภาษณ์

ภาวะผู้นำในการบริหารงานตามหลักสัปปุริสธรรมของผู้บริหารองค์การบริหารส่วน
ตำบลบุงน้ำเต้า อำเภอลำลูกเกด จังหวัดเพชรบูรณ์

ชื่อผู้ให้สัมภาษณ์.....นามสกุล.....

ตำแหน่ง.....

วัน เดือน ปี ที่สัมภาษณ์.....

๑. ท่านคิดว่าผู้บริหาร อบต. บุงน้ำเต้า เข้าใจปัญหาของ อบต. ไหม

.....

.....

.....

.....

.....

๒. ท่านคิดว่าผู้บริหาร อบต. บุงน้ำเต้า จะแก้ไขปัญหานี้อย่างไร

.....

.....

.....

.....

.....

๓. ท่านคิดว่าผู้บริหาร อบต. บุงน้ำเต้า มีความพร้อมที่จะมุ่งมั่นแก้ไขปัญหานี้อย่างไร

.....

.....

.....

.....

.....

๔. ท่านคิดว่าผู้บริหาร อบต. บุ่งน้ำเต้า จะแก้อย่างไร เพราะ อบต. เรามีเพียง ๔ M เท่านั้น

.....

.....

.....

.....

๕. ท่านคิดว่าผู้บริหาร อบต. บุ่งน้ำเต้า จะแก้ไขได้ทันเวลา และความต้องการของประชาชนไหม

.....

.....

.....

.....

๖. ท่านคิดว่าผู้บริหาร อบต. บุ่งน้ำเต้า จะได้รับการสนับสนุนช่วยเหลือจากประชาชนแก้ไขปัญหาเหล่านั้นหรือไม่

.....

.....

.....

.....

๗. ท่านคิดว่าผู้บริหาร อบต. บุ่งน้ำเต้า ควรจะหาใคร หรือหน่วยงานไหน มาสนับสนุนช่วยเหลือ และแก้ไขปัญหานั้นๆ

.....

.....

.....

.....

ขอขอบคุณที่ช่วยตอบแบบสอบถามทุกท่าน

ประวัติของผู้วิจัย



ชื่อ ฉายา นามสกุล

พระมหาดำรงค์ วรรณโม (คัมศรี)

วัน/เดือน/ปีเกิด

วันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๒๑

อุปสมบท

วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๔๔

ภูมิลำเนาเดิม

บ้านทุ่งกระบับนทร์ ต.วังใหม่ อำเภอวังสมบูรณ์ จังหวัดสระแก้ว

ประวัติการศึกษาฝ่ายโลก

พ.ศ.๒๕๔๑

สำเร็จการศึกษาตอนต้น กศน. อำเภอบางบ่อ

จังหวัดสมุทรปราการ

พ.ศ.๒๕๕๘

สำเร็จการศึกษาพุทธศาสตรบัณฑิต ห้องเรียนคณะพุทธศาสตร์
จังหวัดเพชรบูรณ์

ประวัติการศึกษาฝ่ายธรรม

พ.ศ.๒๕๔๖

สอบไล่ได้นักธรรมชั้นเอก สำนักเรียน คณะสงฆ์จังหวัดสระแก้ว

พ.ศ.๒๕๔๙

สอบไล่ได้เปรียญธรรม สาม ประโยค วัดมงคลทับคล้อ
จังหวัดพิจิตร

ประวัติการทำงาน

พ.ศ.๒๕๕๑-๒๕๕๒

พระสอนศีลธรรมในโรงเรียน โรงเรียน ตชด.บ้านทุ่งกระบับนทร์
จังหวัดสระแก้ว

พ.ศ.๒๕๕๓-ปัจจุบัน

พระสอนศีลธรรมในโรงเรียน โรงเรียนบ้านห้วยคนทา
จังหวัดเพชรบูรณ์

พ.ศ.๒๕๕๓-ปัจจุบัน

เป็นเจ้าอาวาส วัดถ้ำสมบัติ ตำบลบึงน้ำเต้า จังหวัดเพชรบูรณ์

ที่อยู่ปัจจุบัน

วัดถ้ำสมบัติ ตำบลบึงน้ำเต้า อำเภอลำลูกเกด จังหวัดเพชรบูรณ์